

INFORMATION

FORMATION

ORIENTATION

EMPLOI

VIE QUOTIDIENNE



Mission Locale
des Hauts de Garonne

NOUVELLE-AQUITAINE

*Construisons l'avenir
Avec les Jeunes*



YES!



C'EST
TOP

WAOUH!



2024

RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITÉ





« RIEN NE SE FERA SANS LES JEUNES »

(BERTRAND SCHWARTZ FONDATEUR DES MISSIONS LOCALES)

Chaque année l'Assemblée Générale est l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée, de saluer les succès, d'analyser les échecs et de tirer les enseignements utiles afin de se projeter dans l'avenir. C'est aussi l'occasion de présenter les perspectives et de proposer des projets. Ce rendez-vous annuel demeure pour toutes et tous un moment intéressant, qui permet à chacun de se rendre compte du travail effectué auprès des jeunes que nous accompagnons.

Après une année 2023 placée sous le signe de tous les défis, 2024 a été l'année de nombreux bouleversements liés à la loi « pour le plein emploi », mais aussi et surtout de la concrétisation des évolutions stratégiques de notre association avec la validation, à l'unanimité, de notre **projet associatif 2024-2029** et de sa feuille de route.

L'enjeu était de prendre de nouvelles directions tout en restant fidèle à notre ADN et à notre mission historique : **permettre aux jeunes du territoire de devenir pleinement acteurs de leur vie et de la société.**

C'est d'abord en nous appuyant sur l'équipe, lors de deux séminaires qui ont permis de définir ce qui nous réunit et nous fait avancer ensemble, que ce travail a pu être réalisé. C'est ensuite dans l'engagement des membres du Conseil d'Administration, de partenaires et de jeunes que le lien s'est poursuivi et que **nous avons dessiné notre engagement commun pour être au plus près des besoins du public, du territoire, de l'association et de son déploiement.**

Notre Mission Locale développe une approche du jeune à la fois dans sa globalité et dans sa spécificité. Notre équipe s'y emploie quotidiennement avec beaucoup de professionnalisme.

- **Dans sa globalité**, parce qu'un jeune ne peut être accompagné qu'au travers du seul prisme de l'emploi à tout prix. D'autres facteurs sont à prendre en compte tels que la mobilité, la santé, le logement, l'orientation, la formation mais également la citoyenneté, la culture, le sport... autant d'aspects de la vie de chaque jeune que notre équipe est en capacité à traiter pour proposer un accompagnement le plus efficient possible.

- **Dans sa spécificité**, parce qu'un jeune est unique et qu'il doit être accompagné en tenant compte de sa singularité.

Alors que le contexte économique et politique de l'année s'est tendu, que les incertitudes financières s'installent dans le milieu associatif, que les radicalités et l'exclusion s'immiscent progressivement dans la société, **notre Mission Locale réaffirme plus que jamais ses valeurs de proximité, de mixité, d'ouverture et d'engagement citoyen pour favoriser le pouvoir d'agir des jeunes, dans une démarche partenariale, collective, active et partagée.**

Aujourd'hui plus qu'hier, nous devons garder à l'esprit le rapport de Bertrand Schwartz sur l'insertion professionnelle et sociale des jeunes : **toujours partir du vécu des jeunes, de leur écoute, de leurs questionnements, de leurs expériences, plutôt qu'imposer un programme conçu par « ceux qui savent »**, telle était sa conviction que nous partageons.

Nous savons pouvoir compter sur l'engagement de tous, équipe, administrateurs, élu.e.s du territoire, financeurs, partenaires et jeunes pour continuer de coconstruire des solutions adaptées et territorialisées au plus près des réalités de la jeunesse.

À toutes et tous, nous disons donc merci !



➤ Catherine VEYSSY

Présidente

Maire de Cénac, Vice-Présidente de la Communauté de Communes des Portes de l'Entre-deux-mers



➤ Muriel PÉCASSOU

Directrice

LA MISSION LOCALE

20
24

UN TERRITOIRE, UNE ASSOCIATION, UNE ÉQUIPE,
des femmes et des hommes engagés dans l'accompagnement des jeunes vers leur bien-être et leur réussite.

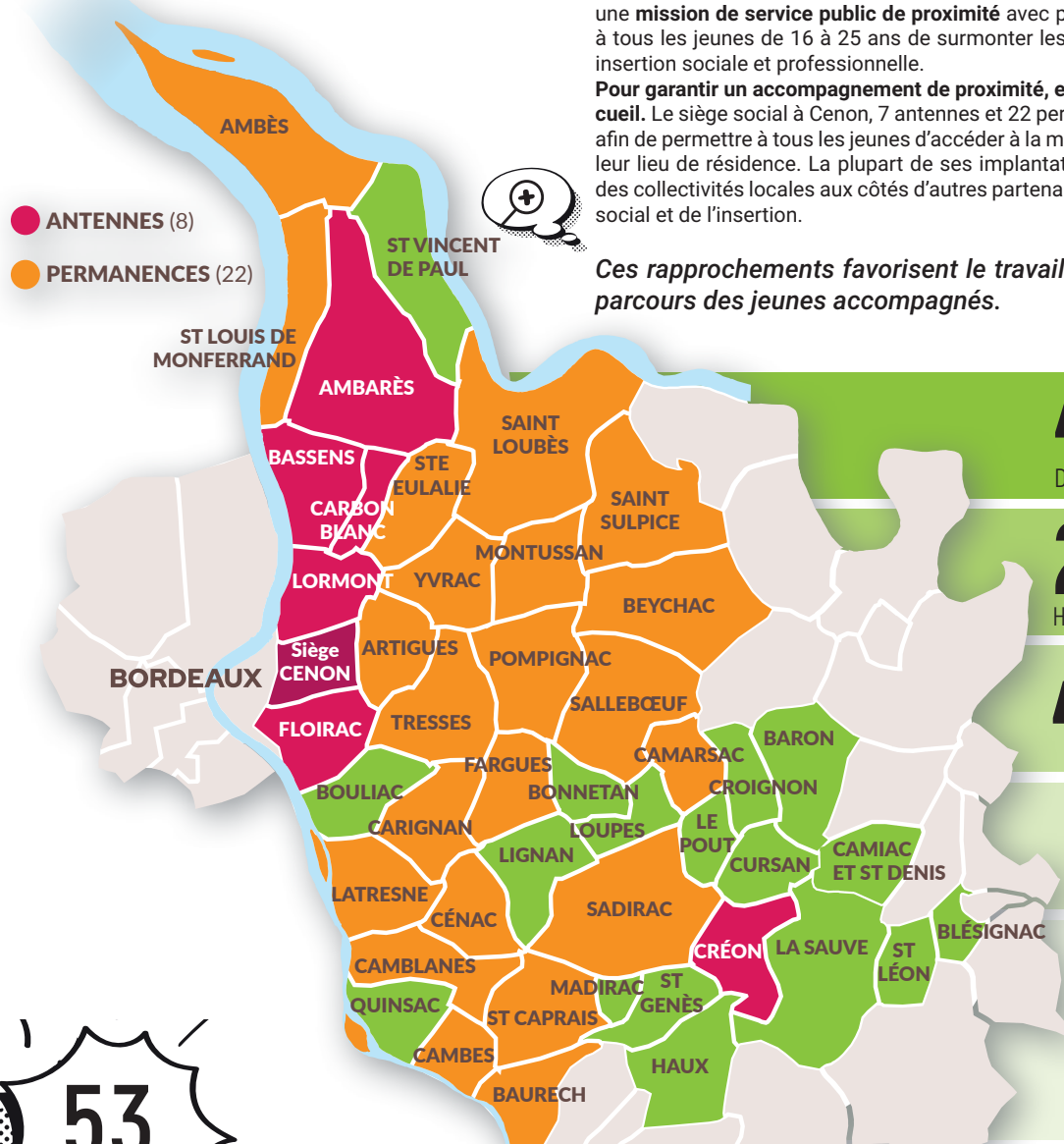


UN TERRITOIRE AU SERVICE DES JEUNES

Fondée en 1982, la Mission locale des Hauts de Garonne est une **association loi 1901** à but non lucratif. Présente sur 46 communes de la Rive Droite bordelaise, elle exerce une **mission de service public de proximité** avec pour objectif essentiel de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle.

Pour garantir un accompagnement de proximité, elle dispose de plusieurs lieux d'accueil. Le siège social à Cenon, 7 antennes et 22 permanences réparties sur le territoire afin de permettre à tous les jeunes d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence. La plupart de ses implantations sont situées dans des locaux des collectivités locales aux côtés d'autres partenaires oeuvrant dans les domaines du social et de l'insertion.

Ces rapprochements favorisent le travail partenarial au bénéfice des parcours des jeunes accompagnés.



444,2 km²
DE SURFACE

210 984
HABITANTS AU 1^{ER} JANVIER 2025

46 COMMUNES

11 COMMUNES
DE BORDEAUX MÉTROPOLE

4 COMMUNAUTÉS
DE COMMUNES

- CÔTEAUX BORDELAIS
- CRÉONNAIS
- PORTE DE L'ENTRE-DEUX-MERS
- RIVES DE LA LAURENCE

53
SALARIÉS



LES ANTENNES

BIENVENUE!

8

LIÈUX

1/ SIÈGE SOCIAL / CENON

☎ 05 57 77 31 00

✉ contact.mlhg@lamissionlocale.com

2/ CENON CHATEAUBRIAND

☎ 05 56 32 37 66



1

2

AMBARÈS /3

☎ 05 56 77 34 77

CRÉON /4

☎ 05 57 34 12 28



3

4



5

6

5/ BASSENS

☎ 05 57 80 81 82

6/ FLOIRAC

☎ 05 56 86 39 39

CARBON BLANC /7

☎ 05 56 06 66 48

LORMONT /8

☎ 05 57 77 10 84



7

8

UNE ASSOCIATION

MOBILISÉE

pour les jeunes et leur avenir



UNE ÉQUIPE

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CONTRAT

53
SALARIÉS SOIT 48,16 ETP



47
CDI

5
CDD

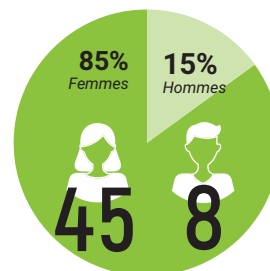
1
APPRENTI



MOYENNE D'ÂGE DE L'ÉQUIPE

43
ANS

RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



DIRECTRICE

Muriel PÉCASSOU

ADJOINT.E.S DE DIRECTION

Pascale BERNARD / Sébastien DUNOGUIER / Claire FREDEFON

RESPONSABLES DE SECTEUR

Karine DESPOUYS / Camille MACHIO / Fabrice PÉNINOU / Jessica ZANCHETTIN

ASSISTANTE FINANCIÈRE

Marie Ameline LÉGLIZE

CHARGÉ.E.S D'INFORMATION ET DE DOCUMENTATION

Virginie LE GALLIARD / Ewen TALBOTIER

ASSISTANT ADMINISTRATIF, BUREAUTIQUE ET MULTIMÉDIA

Anthony PAUL

CHARGÉES D'ACCUEIL

Amina BELGHAZY / Nathalie BEZIES / Chahrazed BOUCHAIR / Cornélia COOK / Nora DANIEL

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

Aïcha BOUDINAR

AGENT D'ENTRETIEN

Laïla ZERBANE

CONSEILLER.ÈRE.S EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Elisa AUBERT / Alexa BALAVOINE / Séverine BEGHIN, CEJ / Alexandra BENATTAR, emploi / Sandrine BERE / Elodie BOUILLARD, emploi / Coralie BOUILLON, CEJ / Emilie BROSSET / Corinne CASTIGLIONE, CEJ / Malorie DALLEAS, CEJ / Gaëlle DAUBIN, CEJ / Régis DUCROCQ / Mathilde DUMAS / Anaïs DUPIOT / Malika EZZAINE / Camille GARCIA, CEJ / Marie José GAUDRY / Pierre GILETA / Pierre GINES / Emilie GIRODOLE / Clarisse GOMIS / Nora GZOULI, CEJ / Audrey HUIN, CEJ / Yannick LABORDE, emploi / Sophie LARRIEU, mi-temps ERIP / Marie LE HUBY / Magali MARTIN / Laëtitia MEENS, CEJ / Samira MOHAMMADINE, emploi / Marilou MORIN / Sylvia PHILIPPOT, mi-temps CEJ / Isabelle PLANTEY / Marie TISNÉ / Amandine URNOUS, CEJ / Noémie VENTUREIRA, Projet décrochage scolaire / Charlotte VILLARD / Alexandra VILLENEUVE-DONSKOVV, CEJ



UNE GOUVERNANCE

COLLÈGE DES ÉLUS

– Communauté de Communes des Portes de l'Entre-deux-Mers
Mme Catherine VEYSSY
(Présidente)

– Communauté de Communes des Coteaux Bordelais
Mme Roselyne DIEZ
(Trésorière adjointe)

– Communauté de Communes du Créonnais
Mme Sophie RENAUD

– Communauté de Communes des Rives de la Laurence
M. Sébastien ROUX (Secrétaire)

– Canton de Cenon
Mme Nathalie LACUEY
(Vice-Présidente)

– Canton de Créon
M. Christophe VIANDON

– Canton de Lormont
M. Philippe QUERTINMONT
(Vice-Président)

– Canton de la Presqu'île
Mme Valérie DROUHOUT
(Secrétaire adjointe)
– Département de la Gironde
M. Jean-François EGRON
– Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
M. Dominique ASTIER

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS

– CIO Rive Droite
M. Didier FOTI
– Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
Mme Emmanuelle REDON
– France Travail
Mme Corinne CASTAING
– GIRPEH Aquitaine / Cap Emploi Gironde
M. Patrick DEBAERE
– Ministère de la Justice / ATIGIP

Mme Valérie POUCHAT

– Protection Judiciaire de la Jeunesse
M. Kamal HACHOUMI

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

– Accompagner Conduire Transmettre
M. Patrick VANEY
– AJHaG
Mme Anne-Pauline MOYA
– CIDFF
Mme Bernadette BONNAC HUDE
– CLAP Sud-Ouest
Mme Christine CHARTIER
– Habitat Jeunes des Hauts de Garonne
M. Loïc LAFON
– INSUP Hauts de Garonne
Mme Pascale MAROT
(Membre du bureau)

– La Cabane à Projets
Mme Jocelyne SERRE
– Maison de la Promotion Sociale
M. Éric PIBOYEUX
(Membre du bureau)
– PLIE des Hauts de Garonne
Mme Marina COSSET
– PRADO Prévention spécialisée
M. Cédric CELLIER
– SPORT Emploi
M. Jean-Bernard MARON

COLLÈGE DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

M. Pascal BAVARD
Mme Chrystèle CODOGNOTTO
M. Bernard DUVERNE
Mme Marie-Jeanne FARCY
(Membre du bureau)
M. Julien MARANON
Mme Esther QUEYROI
M. Bernard RIVAILLÉ (Trésorier)

FINANCEMENTS



BUDGET ANNUEL 2024

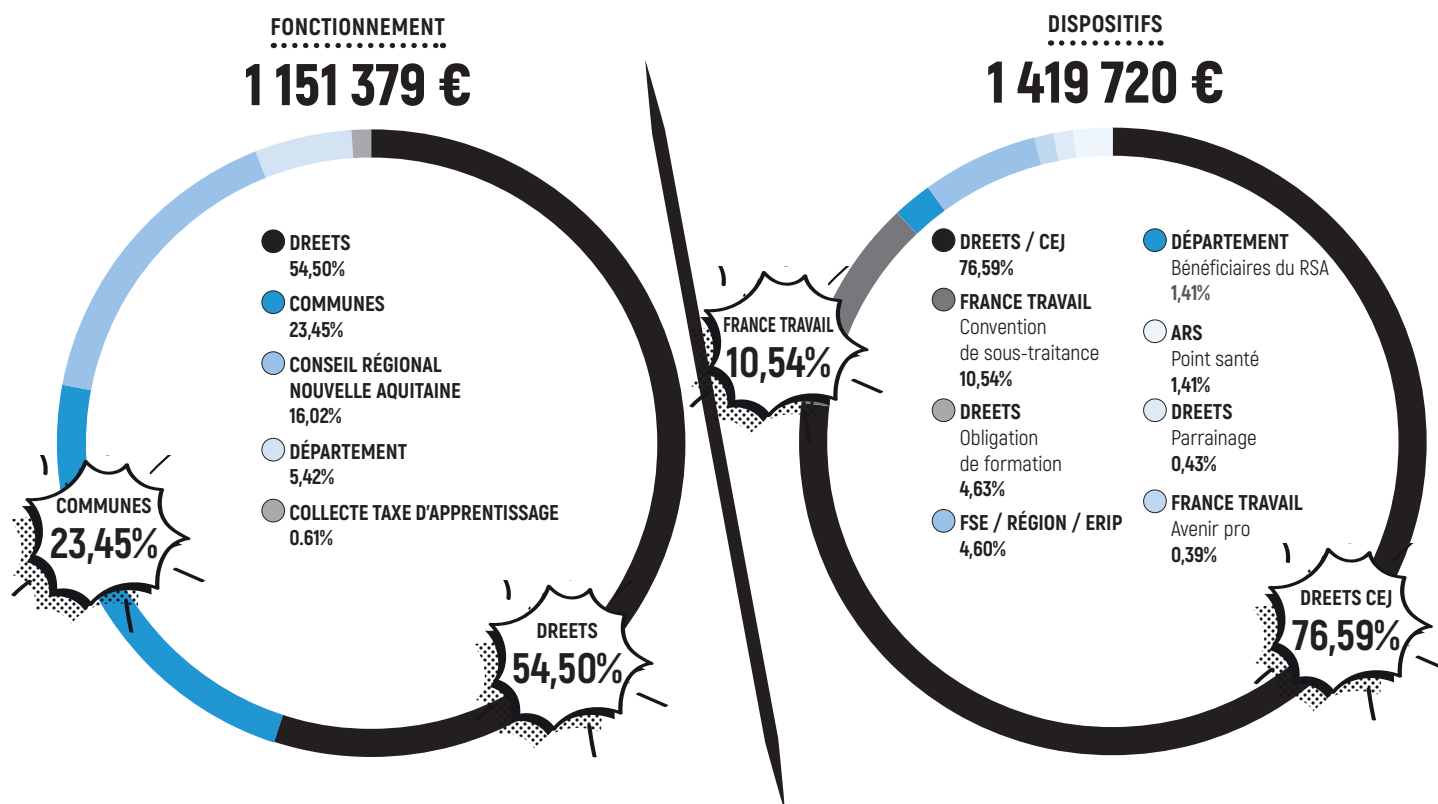
Les financements octroyés à la Mission Locale sont définis dans le cadre de contrats d'objectifs ou de conventions partenariales. Chaque financeur contrôle les conditions de réalisation des missions et des objectifs qui font l'objet de leurs conventions.

3 031 333 €



RÉPARTITION DES SUBVENTIONS

2 571 099 €



RÉPARTITION DES CHARGES

3 017 566 €

CHARGES DE PERSONNEL	2 177 100 €	72,15 %
ACHATS ET CHARGES EXTERNES	381 073 €	12,63 %
ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES	273 496 €	9,06 %
IMPÔTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILÉS	170 726 €	5,66 %
DOTATIONS AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	15 033 €	0,50 %
AUTRES CHARGES EXCEPTIONNELLES	138 €	0,00 %



LES CHIFFRES CLÉS

20
24



9 622

JEUNES EN CONTACT

1 551

JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

3 580

JEUNES ACCOMPAGNÉS



LES CHIFFRES CLÉS



PROFIL DES JEUNES



EN PREMIER ACCUEIL

1 551

JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL DONT



49%
DE FEMMES



29,5%
DES JEUNES
ONT DE
16 à 18 ans

ÂGE ?



ACCOMPAGNÉS

3 580

JEUNES ACCOMPAGNÉS



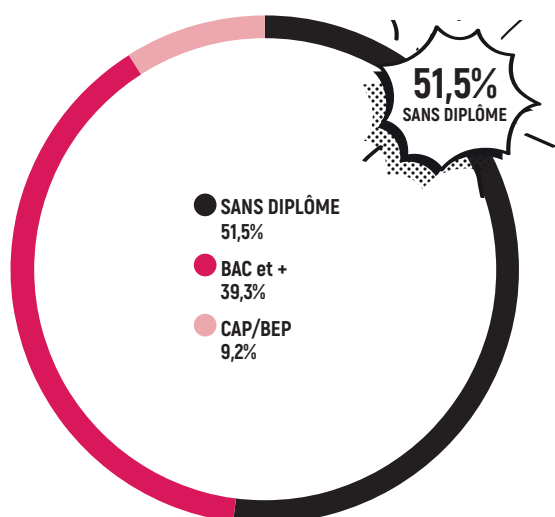
50%
DE FEMMES



19%
DES JEUNES
ONT DE
16 à 18 ans

ÂGE ?

NIVEAU DE QUALIFICATION



DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- 74 % n'ont pas le permis de conduire
- 65 % sont hébergés chez leurs parents
- 22,5 % relèvent de QPV
- 7 % ont au moins un enfant
- 5 % sont bénéficiaires du RSA
- 4 % ont une reconnaissance travailleur handicapé

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- 73 % n'ont pas le permis de conduire
- 65 % sont hébergés chez leurs parents
- 9 % ont au moins un enfant
- 7 % sont bénéficiaires du RSA
- 6 % ont une reconnaissance travailleur handicapé



LES CHIFFRES CLÉS

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



PRINCIPALES AIDES FINANCIÈRES AUX PARCOURS D'INSERTION

2 452 876 €



FONDS D'AIDE AUX JEUNES

43 981 €

ALLOCATION PACEA

93 440 €

MOBILITÉ (AIDE AU PERMIS)

109 400 €

ALLOCATION CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

2 206 055 €



SÉCURISATION DES PARCOURS / ACCÈS À LA FORMATION ET L'EMPLOI

LOGEMENT

SANTÉ

VALIDATION DE PROJET ET FORMATION



EMPLOI



ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS



JEUNES EN SERVICE CIVIQUE

69

94% CONTRATS D'APPRENTISSAGE

6% CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

3 242

CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS POUR 1 130 JEUNES

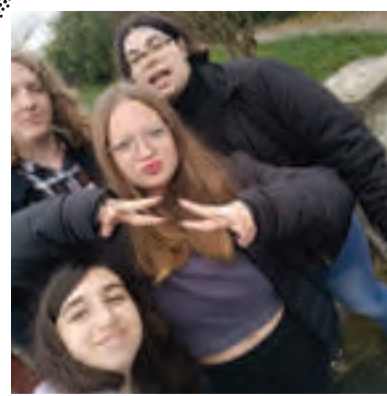


LES ACTIONS PHARES

20
24



LES JEUNES AU CŒUR DE L'ACTION



LES ACTIONS PHARES

DÉVELOPPEMENT

ORIENTATION & FORMATION

FORUM
DES PARTENAIRES



Permettre au plus grand nombre de jeunes accompagnés par la Mission Locale de trouver leur voie est l'ambition qui guide les actions mises en œuvre par le service « Orientation & Formation ».

Un travail permanent pour porter à la connaissance des conseillers et des jeunes l'offre de formation :

enrichissement de supports adaptés et variés, développement du partenariat avec les organismes de formation par de multiples temps d'échange (web ateliers, suivis de formation in situ, forum des partenaires). Une collaboration clé pour apporter une réponse adaptée à chaque jeune et assurer la sécurisation des parcours.



FORUMS DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET DES FORMATIONS

En 2024, 7 forums « zooms métiers » réalisés sur des secteurs d'activité ciblés tels que les métiers de l'animation et du sport, l'environnement et le recyclage ou l'agroalimentaire. Des rencontres avec des professionnels (entreprises, organismes de formation, témoignages d'apprenants, etc.) pour faire découvrir les métiers, déconstruire des préjugés, susciter des vocations, communiquer des informations concrètes sur les formations.



UNE EXPERIENCE INÉDITE : LE CONCOURS « JE FILME LE MÉTIER QUI ME PLAÎT »

En 2024, une action innovante pour faire découvrir autrement des métiers à un groupe de 7 jeunes. Une mobilisation pendant 5 mois : recherches internet, visites d'entreprises, interviews, écriture du scénario, tournage, montage

Ils ont tout fait comme des professionnels pour réaliser une vidéo de 3 minutes « The reconditionneur ». Ils en ont même assuré la communication avec émissions radio, articles de presse écrite.

Au final : des liens consolidés, une confiance en soi retrouvée et un **clap d'argent remporté à la cérémonie du Grand Rex** !

<https://www.parcoursmetiers.tv/video/16377-the-reconditionneur>



CONCOURS



LES ACTIONS PHARES

DÉVELOPPEMENT



Sensibilisation au réemploi et découverte des métiers dans le cadre de l'Économie Sociale et Solidaire à travers la visite de la Recyclerie sportive et le rallye de l'ESS en partenariat avec E-Graine : parcours de **3 ateliers interactifs et ludiques** se concluant par un mini-forum.



DISPOSITIF D'ÉTAT



OBLIGATION DE FORMATION

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ POUR LES JEUNES DE MOINS DE 18 ANS

Mise en place depuis la loi du 26 juillet 2019, l'**obligation de formation (ODF)** vise à garantir qu'aucun jeune de moins de 18 ans ne reste sans solution. Concrètement, tout jeune entre 16 et 18 ans doit être **en formation, en emploi, en service civique ou accompagné vers l'insertion**. La Mission Locale joue un rôle central dans l'identification, la mobilisation et l'accompagnement de ces jeunes.

ACCOMPAGNEMENT SOUTENU ET PERSONNALISÉ

En 2024, ce sont **772 jeunes** qui ont été accompagnés dans le cadre de l'ODF. Cela signifie qu'ils ont bénéficié au minimum d'un entretien individuel, d'une participation à un atelier ou à une information collective. Derrière ce chiffre, c'est tout un travail de repérage, de lien et d'écoute qui se déploie pour permettre à ces jeunes de trouver leur place dans un parcours adapté à leur situation.

COHÉRENCE TERRITORIALE

Afin d'optimiser le suivi et la coordination des actions sur le territoire, les PSAD (Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) ont été réorganisées en 2024 pour permettre une approche plus lisible et harmonisée :

- 🕒 **Fusion des PSAD des communes de Cenon, Floirac et Lormont**, pour une prise en charge plus cohérente sur la Rive Droite de la Métropole.
- 🕒 **Trois réunions ciblées pour la Communauté de Communes des Rives de la Laurence**, tenant compte des spécificités locales.
- 🕒 **Une réunion dédiée à la Communauté de Communes des Côteaux Bordelais**, pour renforcer la présence territoriale.

Cette réorganisation vise à renforcer la lisibilité du dispositif, fluidifier les échanges entre partenaires et améliorer la continuité de l'accompagnement. L'obligation de formation, un outil essentiel pour prévenir le décrochage durable et redonner une dynamique d'avenir aux plus jeunes.



Mise en place depuis la loi du 26 juillet 2019, l'obligation de formation (ODF) vise à garantir qu'aucun jeune de moins de 18 ans ne reste sans solution.

772

JEUNES
ACCOMPAGNÉS

L'OBLIGATION DE FORMATION

ÇA COMMENCE MAINTENANT !

Obligation de formation des 16-18 ans

Un numéro vert est accessible gratuitement du lundi au vendredi pour accompagner l'obligation de formation jusqu'à 18 ans et vous aider dans la recherche d'une solution et des structures d'information locales.

0 800 122 500

Service & appel gratuits



SÉCURISATION DES PARCOURS



PUBLIC ALLOPHONE : ATELIERS BISSAP AVEC VISIONS MÊLÉES

Cycle de 4 ateliers par mois sur différentes thématiques :

- Français dans la vie quotidienne
- Sport
- Démarches numériques
- Cuisines du monde.

Ces ateliers sont un franc succès avec une moyenne de 13 participants par atelier et des ateliers cuisines allant jusqu'à 25 jeunes. Des permanences juridiques sont aussi mises en place pour un accompagnement dans les démarches administratives et citoyennes.

13

PARTICIPANTS
PAR ATELIER
EN MOYENNE

4 ATELIERS
PAR MOIS



LOGEMENT : UN PARCOURS D'OBSTACLES POUR LES JEUNES EN INSERTION

En 2024, l'accès au logement a plus que jamais représenté un enjeu majeur pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale. Face à une offre limitée, des critères d'accès exigeants et des situations de plus en plus précaires, de nombreux jeunes peinent à trouver des solutions stables. Le logement reste pourtant un levier essentiel pour sécuriser un parcours d'insertion.

UNE MOBILISATION CONSTANTE POUR ACCOMPAGNER LES JEUNES

Tout au long de l'année, la Mission Locale a renforcé son action pour soutenir les jeunes dans leurs démarches :

- 26 ateliers logement ont été organisés, réunissant 137 jeunes, afin de les informer sur leurs droits, les dispositifs existants et les démarches à entreprendre.
- 14 jeunes ont pu être orientés vers des chambres dédiées à la Mission Locale à l'Habitat Jeunes de Lormont, une solution précieuse mais malheureusement insuffisante face aux besoins exprimés.
- Une participation active aux dynamiques partenariales, comme l'Assemblée Générale du FSL ou encore l'évaluation du dispositif COACH (COPRA 2024) avec le Diaconat de Bordeaux, a permis de faire remonter les difficultés rencontrées sur le terrain.

DES ACTES D'ACCOMPAGNEMENT MULTIPLES, MAIS DES SOLUTIONS LIMITÉES

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : en 2024, plus de 600 actes liés au logement ont été réalisés par les équipes de la Mission Locale. Parmi ceux-ci :

- 400 informations-conseils sur le logement
- 58 orientations vers des partenaires spécialisés
- 26 accompagnements dans la constitution de dossiers administratifs
- 16 mises en relation vers un hébergement temporaire, contre seulement 5 vers un logement autonome.

Ces données traduisent une grande mobilisation des équipes, mais aussi une réalité préoccupante : l'offre de logement accessible aux jeunes est insuffisante, notamment pour les publics en situation de précarité ou sans ressource fixe. Le logement demeure un véritable frein à l'autonomie pour de nombreux jeunes, malgré l'engagement fort des professionnels et des partenaires.



137

JEUNES RÉPARTIS
SUR 26 ATELIERS
LOGEMENT

+600

ACTES LIÉS
AU LOGEMENT

LES ACTIONS PHARES

DÉVELOPPEMENT



SANTÉ & HANDICAP



SANTÉ

- 🕒 **Permanence individuelle SEXO** : Mise en place d'une permanence individuelle, dans nos locaux, animée par la Maison du Département de Promotion de la Santé afin de proposer un espace d'écoute, d'échange sur la thématique de la santé sexuelle.
- 🕒 **Mission Santé Jeunes** : 1 défi santé sur 2 semaines pour 3 groupes de jeunes avec différentes activités durant toute l'action : ateliers sportif, santé mentale, addictions, création, nutrition, cuisine, connaissance de ses droits, etc...
- 🕒 **Escape Game itinérant Ligue Contre le Cancer** : approche ludique pour aborder les dangers de la consommation de tabac.
- 🕒 **Groupe de parole santé mentale** : espace d'échange bienveillant, animé par un médiateur santé pair, pour aborder différents questionnements autour de la santé et de la maladie mentale.

ESCAPE
GAME
SANTÉ



ATELIER
CONTRACEPTION

ATELIER SANTÉ
ENVIRONNEMENTALE



- 🕒 **SNML CUP** : tournoi gaming interne, puis inter Missions Locales au niveau régional puis national, afin de développer les compétences transverses des jeunes accompagnés à travers une activité ludique et participative.
- 🕒 **Atelier thématique contraception** : atelier animé par un professionnel afin de répondre à toutes les questions sur la contraception.
- 🕒 **Atelier santé environnementale** : atelier interactif permettant de créer ses propres produits d'hygiène afin de mieux comprendre ce qu'est la santé environnementale.

Dans le cadre de la réorganisation de la Mission Locale, un secteur « Santé & Handicap » a vu le jour en février 2023. Dès lors, un plan d'action ambitieux a été mis en œuvre pour justifier une meilleure prise en compte et des réponses concrètes aux problématiques liées à la santé et au handicap, notamment l'ouverture d'un Point Santé destiné à proposer aux jeunes du territoire une offre de service plus adaptée à leurs besoins.

LIEN PAGE INSTAGRAM

POINT SANTÉ MLHG



HANDICAP

- 🕒 **Visite de l'ESAT de Lorient Sadirac**, à destination des jeunes accompagnés mais également des professionnels de la Mission Locale, afin de découvrir les missions et l'organisation du travail en milieu protégé.
- 🕒 **Atelier Handipoursuite** afin de déconstruire les idées reçues et préjugés sur le handicap.
- 🕒 **DUODAY** : participation en tant que structure accompagnante et en tant qu'employeur.

QUELQUES CHIFFRES POUR ILLUSTRER L'EFFICACITÉ DES ACTIONS ENGAGÉES

+300%

AUGMENTATION DE PLUS DE **300%** DES ORIENTATIONS VERS LA PERMANENCE DE LA MAISON DES ADOLESCENTS, ESPACE D'ÉCOUTE POUR LA SANTÉ MENTALE

+80
de

ATELIERS SANTÉ PROPOSÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE SUR DES THÉMATIQUES VARIÉES

+800
de

JEUNES INSCRITS AUX ATELIERS SANTÉ PROPOSÉS EN 2024

100%

DES JEUNES DISENT ÊTRE SATISFAITS DES ACTIONS SANTÉ AUXQUELLES ILS ONT PARTICIPÉ DURANT L'ANNÉE 2024



CONSCIENCE CITOYENNE & SOLIDARITÉ



IL FAUT COUPER DÈS LA RACINE : L'IMAGE AU CŒUR DE LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES CONJUGALES



Le 5 novembre 2024, dans un salon de musique comble au Rocher de Palmer (près de 300 personnes), était projeté en avant-première le film documentaire « **Il faut couper dès la racine** », réalisé par **Dragoss Ouedraogo**, accompagné d'**Emmanuelle Samson**.

Un événement et une production portés par le **Centre d'insertion sociale et économique (CISE)** en partenariat avec la **Mission locale**.

Guichet fermé pour cette représentation où une dizaine de femmes, d'un courage absolu, ayant vécu l'horreur de violences

conjugales et de viols intra-familiaux, ont osé témoigner sur leurs vies mêlées de destruction profonde et d'une reconstruction lente, pleine d'espoir, dans un combat très pénible et douloureux...

Poignant, nécessaire...et un **devoir pour chacun et chacune de ne pas, ou ne plus fermer les yeux.**



GREEN MISSION

Portés par un enthousiasme sans faille et par la pertinence des actions entreprises, ces jeunes ont exprimé leur engagement à travers des **initiatives concrètes**, témoignant de leur désir de contribuer activement à la **construction d'un monde plus solidaire et responsable**.

Leur implication dans le processus de **vote du budget participatif départemental** a été un moment fort de l'année. Animés par l'envie de contribuer à des projets à **dimension artistique et sociale**, les jeunes ont activement participé à la campagne de soutien du projet proposé par MPEA.

En **février 2024**, cette mobilisation a été récompensée : le projet a été retenu parmi les **50 lauréats**, ouvrant la voie à l'acquisition de matériel de création pour de futurs projets portés par et pour les jeunes.



En 2024, l'association **Ma Petite Entreprise en Aquitaine « MPEA »**, relancée par la Mission Locale, est parvenue à mobiliser une **quinzaine de jeunes** autour de **projets citoyens, artistiques et environnementaux**.



ÉCOLOGIE EN ACTION : CAP SUR ARCACHON

Dans le prolongement de son engagement en faveur de la transition écologique, MPEA a organisé une **sortie pédagogique** à Arcachon en partenariat avec la Mission Locale de Bordeaux. Cette journée a permis aux jeunes de mieux comprendre les **enjeux écologiques liés au milieu marin**, tout en partageant un moment de découverte collective.

UTOPIK FACTORY : L'ÉVÈNEMENTIEL EN IMMERSION

Le **19 juillet**, les jeunes du programme GREEN MISSION ont participé à un séjour de **deux jours à Baignes-Sainte-Radegonde** à l'occasion de l'événement « **TOUT BAIGNE** ». Ils ont pu s'immerger dans les coulisses de l'événementiel en s'initiant à l'organisation et à l'animation d'un temps fort familial, gagnant en autonomie et en savoir-faire.

CRÉATIVITÉ ET EXPRESSION AUDIOVISUELLE

La rentrée de septembre a marqué le lancement d'un **nouveau projet artistique** avec la création du court-métrage « **Rien que des Cendres** ». De l'écriture du scénario à la postproduction, ce film a été entièrement conçu par les jeunes, révélant leur sens de l'initiative et leur capacité à s'exprimer par l'image. En parallèle, **Side Ahmed**, membre actif depuis 2023, a réalisé un reportage audio sur l'émission « **Jeu-nesse Influente** », en collaboration avec **O2 Radio**, illustrant l'ouverture du programme à des formats variés d'expression.

Une année 2024 riche de sens et de projets, où les jeunes ont su affirmer leur place, leurs voix et leurs convictions.



LES ACTIONS PHARES

DÉPLOIEMENT



ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ : ERIP



POURSUITE DU DÉPLOIEMENT TERRITORIAL SUR LA RIVE DROITE

Développement et diversification des lieux d'accueil pour être au plus proche des besoins sur 5 sites :

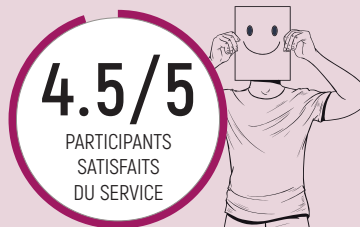
- Le siège de la Mission Locale à Cenon
- L'antenne de la Mission Locale à Créon
- La communauté de communes des Portes de l'Entre-deux-mers à Latresne
- L'association Concordia à Saint-Caprais de Bordeaux
- Le domaine de la Fraysse à Fargues-Saint-Hilaire.



L'ERIP est un lieu d'accueil gratuit, à destination de tout public, avec ou sans rendez-vous. Financé par la Région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen, il est animé par la Mission Locale pour offrir un premier niveau d'information sur les métiers, les formations, l'emploi, la création ou la reprise d'entreprise, la validation des acquis de l'expérience, les dispositifs régionaux d'accompagnement et l'accès aux droits.



QUALITÉ DU SERVICE RENDU

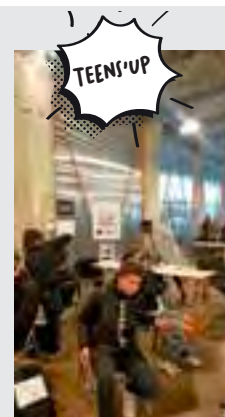


Un taux de satisfaction de plus de 4.5/5 sur l'ensemble des items : qualité d'écoute, informations données correspondant aux attentes, contenu clair.

PRÉSENCE ACCRUE SUR LES ÉVÈNEMENTS (FORUMS ET SALONS)

2 924 / 42
PARTICIPANTS / ÉVÈNEMENTS

2 924 participants accueillis et informés lors de 42 événements, soit **une augmentation de 10%** par rapport à 2023.



INNOVATION DES OUTILS

Confection ou acquisition de nouveaux jeux (Novice expert, Boréal, la roue des métiers) pour rendre encore plus interactifs et ludiques nos ateliers.



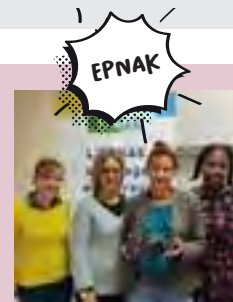
INTERVENTIONS A LA CARTE

Sur 2024, l'équipe a développé et diversifié son partenariat : interventions en milieu scolaire (collèges et lycées), en ESAT, organismes de formation, associations d'accompagnement à l'entrepreneuriat etc. L'équipe a également montré sa capacité à créer et animer des ateliers cousus main pour répondre aux besoins spécifiques des publics.

FORTE AUGMENTATION DU NOMBRE D'ATELIERS

885 / +14%
PERSONNES REÇUES SUR UN ATELIER / PAR RAPPORT À 2023

885 personnes reçues sur un atelier dit socle ou thématique : +14% par rapport à 2023.



LES ACTIONS PHARES

MOUVEMENT



OUVERTURE AU MONDE



MOBILITÉ INTERNATIONALE

La Mission Locale s'appuie sur des partenariats solides, notamment avec les dispositifs de la région Nouvelle-Aquitaine (comme Bagages), Erasmus+, et des associations locales telles que Cool'eurs du Monde, pour faciliter les départs et les mises en relation avec des structures d'accueil.



6 ATELIERS DEDIES

En 2024, la Mission Locale a poursuivi son engagement en faveur de la mobilité internationale avec l'organisation de 6 ateliers dédiés.

Pensés comme des espaces d'échange à la fois ludiques et informatifs, ils ont permis d'identifier des jeunes intéressés par une expérience à l'étranger, tout en leur présentant les opportunités concrètes de départ.

Au-delà des ateliers, les jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement individualisé avec la référente Mobilité Internationale, afin d'explorer des possibilités adaptées à leur projet : stages à l'étranger, volontariats ou services civiques internationaux (SCI).

EN 2024, 4 JEUNES ONT CONCRÉTISÉ UN PROJET DE MOBILITÉ



1

JEUNE
EST PARTI EN
STAGE À BERLIN

3

JEUNES
ONT INTÉGRÉ
UN SERVICE CIVIQUE

- 1 jeune est parti à Berlin pour un stage professionnel de 3 mois grâce au dispositif Bagages.
- 3 jeunes ont intégré un Service Civique International via l'association Cool'eurs du Monde.

Ces expériences sont bien plus que de simples voyages, elles représentent pour les jeunes une ouverture culturelle, une montée en compétences et souvent un tremplin pour leur avenir personnel et professionnel.



ANIMASIA

A l'occasion du **festival de manga et de culture japonaise** au parc des expositions de Bordeaux, des jeunes de la Mission Locale ont pu exposer et présenter leurs créations.

Ils ont dessiné des œuvres, travaillé les textes de présentation, le support et l'affiche. Une expérience enrichissante que certains prolongent en 2025.

LES ACTIONS PHARES

MOUVEMENT



LIEN SOCIAL & PARTAGE



LES RESTOS FÉLICITENT LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE



01
MARS

MESSAGE DES RESTOS

Chères, chers bénévoles,

Nous vous remercions à nouveau de votre participation à la collecte nationale de 2024, et plus particulièrement nos jeunes bénévoles Théo, Elsa, Alexis, Adel, Lyna et leurs conseillères Jessica et Sylvia.

Nous vous félicitons pour votre engagement !

Le 1^{er} mars, 5 jeunes de la Mission Locale accompagnés par deux conseillères ont donné de leur temps pour participer à la collecte des Restos du Cœur au magasin ALDI de Créon. Merci à eux pour cette action solidaire !



JEUX OLYMPIQUES

Après la cérémonie d'ouverture des JO, le 27 juillet, 6 jeunes accompagnés de 2 conseillères ont découvert le stade Matmut en assistant au match de football « Espagne / République dominicaine ». Merci au Conseil Départemental de leur avoir donné cette opportunité.

Une première très appréciée, il suffisait de voir leurs sourires !

22
NOV

COLLECTE BANQUE ALIMENTAIRE

Le 22 novembre, 6 jeunes du Créonnais, suivis par la Mission Locale des Hauts de Garonne, se sont investis dans une action citoyenne en participant activement à la collecte de la Banque Alimentaire.

Leur investissement est à saluer et mérite des remerciements.



6

JEUNES
ACCOMPAGNÉS



27
JUILLET



NOËL POUR TOUS

A l'approche des fêtes de fin d'année, les conseiller.ère.s de la Mission Locale ont organisé une journée sous le signe de la fête et du partage. Un atelier cuisine le matin, un repas pris en commun, des ateliers créatifs, des jeux de sociétés et divers modes d'expression artistique ont réuni une quarantaine de jeunes.

Chacun est reparti avec un petit présent et un grand sourire !



LES ACTIONS PHARES

MOUVEMENT



EMPLOI



TRAM POUR L'EMPLOI

Le 3 octobre 2024, une première à Bordeaux Métropole, **un tramway transformé en espace de recrutement mobile** pour rapprocher l'emploi des habitants des quartiers prioritaires, avec la présence de 9 grandes entreprises et trois villages emploi à Lormont, Bordeaux et Mérignac. Une action partenariale menée côté Rive Droite avec le Service Emploi de la ville de Lormont, l'agence France Travail de Lormont et « Les entreprises s'engagent » pour un **recrutement plus inclusif et accessible**.



CARREFOUR DE L'EMPLOI ET DES MÉTIERS DE DEMAIN

Organisé par la Mairie de Saint-Loubès en partenariat avec l'agence France Travail de Lormont et la Mission Locale, le «Carrefour de l'Emploi et des Métiers de demain» s'est tenu le 28 mars 2024.

Au-delà des nombreuses offres d'emploi proposées pour tous profils, dans divers secteurs d'activité et par des entreprises locales, l'évènement a été enrichi par trois conférences : **L'accompagnement et les aides disponibles pour les personnes bénéficiant d'une RQTH** (Cap Emploi), **la création d'entreprise** (Hauts de Garonne Développement) et **les dispositifs facilitant la mobilité** (Wimoov).



CAP VERS L'ALTERNANCE

Le 20 juin 2024, la Mission Locale a organisé une journée dédiée à l'alternance afin d'accompagner les jeunes dans leur projet de formation.

Lors de cet événement, **plus de 70 jeunes ont eu l'opportunité de découvrir les formations proposées** par 17 Centres de Formation d'Apprentis (CFA), d'échanger directement avec des professionnels, de **s'informer sur les offres d'emploi en alternance** des entreprises partenaires et de **bénéficier de conseils personnalisés**.

20 JUIN



PERMANENCE EMPLOI DÉLOCALISÉE

Afin d'accompagner au mieux les jeunes vers l'emploi et de renforcer les liens avec les **employeurs du Créonnais**, la Mission Locale a mis en place une permanence de son service emploi sur son antenne de Créon.

Ce dispositif permet d'assurer un suivi personnalisé des jeunes en recherche d'opportunités, de proposer des offres adaptées grâce à une prospection ciblée et d'apporter un soutien de proximité aux entreprises dans leurs recrutements.

LES ACTIONS PHARES

MOUVEMENT



DÉCOUVERTES & RENCONTRES



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12

- 1/ Balade urbaine Bacalan
- 2/ Balade urbaine Bordeaux
- 3/ Des entreprises dans mon quartier Cenon
- 4/ Du stade vers l'emploi Cenon

- 5/ Forum accès aux droits Floirac
- 6/ Léo Planeur Léognan
- 7/ Forum emploi Bassens
- 8/ Forum de l'orientation Cenon

- 9/ Quai de l'apprentissage Darwin
- 10/ Rallye des pépites
- 11/ Rencontres emploi Ambarès
- 12/ Olympiade des métiers

LES ACTIONS PHARES

MOUVEMENT



L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



COHÉSION

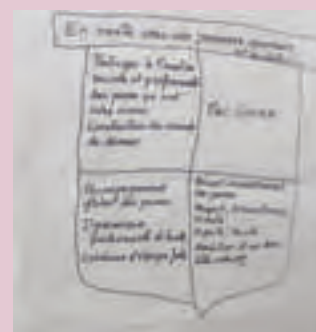
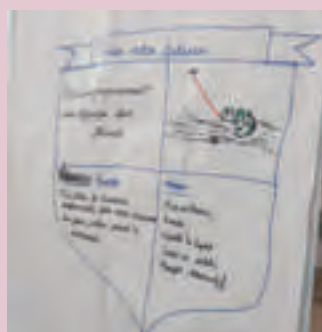
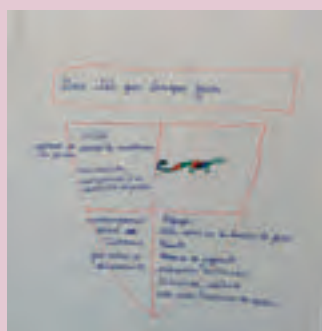
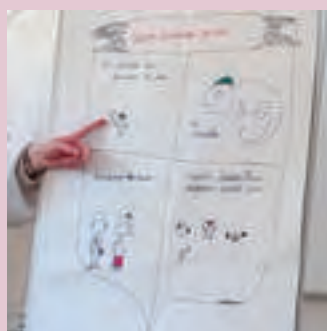
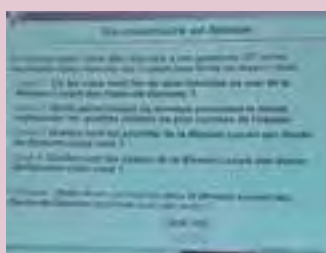


SÉMINAIRE AU DOMAINE DE LA DUNE À ARCACHON

Coopérer, créer, telle est la méthode de travail, liée à l'action de penser et collaborer collectivement, que nous développons.



BLASONS



COOPÉRATION

VERS UN PROJET ASSOCIATIF PARTAGÉ



ÉMOTION

CÉLÉBRATION DES 30 ANS DE SERVICE DE VIRGINIE LE GALLIARD



PERSPECTIVES

RÉALISATIONS 2024



TENIR LE CAP

En 2024, au-delà des sollicitations quotidiennes, les administrateurs se sont réunis 13 fois pour définir les orientations stratégiques et accompagner l'équipe : 6 réunions de Bureau, 4 Conseils d'Administration, 2 Assemblées Générales et une journée de travail dédiée au projet associatif.

6

RÉUNIONS
DE BUREAU

4

CONSEILS
D'ADMINISTRATION

2

ASSEMBLÉES
GÉNÉRALES

1

JOURNÉE DÉDIÉE
AU PROJET ASSOCIATIF



FAIT



À POURSUIVRE



REPORTÉ



AVEC L'ÉQUIPE

ÉVOLUER dans un environnement stable et serein

Poursuite du travail de réorganisation engagé et de la mise en œuvre du plan d'action lié au diagnostic des risques psychosociaux

- ⦿ Rééquilibrage des salaires pour les postes de chargées d'accueil et d'animation ✓
- ⦿ Prise en charge de la mutuelle à hauteur de 60%..... ✓
- ⦿ Réaménagement des temps de travail II
- ⦿ Espace d'échange de pratiques..... ✓
- ⦿ Livret d'accueil II
- ⦿ Tutorat des nouveaux conseillers ✓
- ⦿ Etc...

DÉVELOPPER l'intelligence collective..... ➔

DISPOSER d'un environnement et d'outils de travail performants

- ⦿ Renouvellement d'une partie du parc informatique et de la flotte de téléphones portables ✓
- ⦿ Amélioration du réseau informatique..... ✓
- ⦿ Mise en conformité au niveau du Règlement Général de Protection des Données (RGPD) ✓
- ⦿ Acquisition du Système d'Information des Ressources Humaines Eurécia ✓
- ⦿ Projet de nouveaux locaux pour le siège social ➔



TOUS ENSEMBLE

- ⦿ Défense au quotidien de nos valeurs et spécificités ➔
 - Accompagnement global
 - Ancrage territorial
 - Accueil universel et inconditionnel de tous les jeunes
 - Identité associative
 - Etc...
- ⦿ Projet associatif 2024-2029 et plan d'action validés à l'unanimité en Assemblée Générale Extraordinaire le 13 novembre 2024 ✓
- ⦿ Engagement dans la démarche de labellisation :
 - Demande d'audit en décembre 2024 ✓

ALLER VERS

Renforcer le maillage territorial

- ⦿ Ouvrir une permanence à Bouliac et à Camarsac..... ✓
- ⦿ Mettre en place une permanence de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) sur les Communautés de Communes des Côteaux bordelais ✓
- et des Rives de la Laurence II

Réaménager les horaires d'ouverture

- pour permettre aux jeunes, notamment ceux qui sont en formation ou en emploi, de pouvoir être reçus par leur conseiller : soirée et vendredi après-midi..... II

Privilégier l'implantation des permanences

- dans des locaux dédiés à la jeunesse et/ou culturels..... ➔

- ➔ Poursuivre l'organisation de rencontres et la co-construction d'actions au service des jeunes avec les partenaires du territoire ➔

- ➔ Renforcer notre stratégie de communication : site internet plus vivant, présence active sur les réseaux sociaux..... ➔

INTENSIFIER

- ➔ Les relations et les opérations en direction des entreprises..... ➔
- ⦿ Les actions favorisant l'orientation des jeunes et leur accès à la formation ✓
- ⦿ Les initiatives permettant des réponses adaptées en matière de santé et de handicap ✓
- ⦿ Les démarches favorisant l'engagement citoyen des jeunes
 - Mobilité internationale..... ✓
 - Projets collectifs..... ✓
 - Actions solidaires..... ✓
 - Réactivation de « Ma Petite Entreprise en Aquitaine » ✓



CONTINUER DANS LA MÊME DIRECTION !



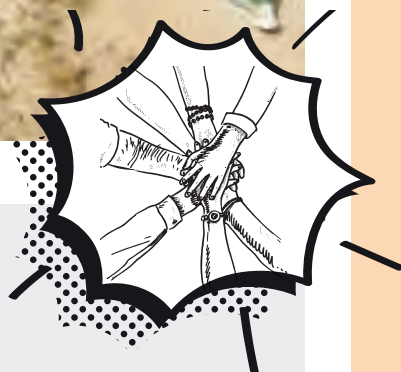
AU NIVEAU DES JEUNES ET DES PARTENAIRES

ALLER VERS

- 🕒 **Renforcer le maillage territorial**
 - Ouvrir une permanence à Quinsac
 - Mettre en place une permanence de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) sur la Communauté de Communes des Rives de la Laurence.
- 🕒 **Réaménager les horaires d'ouverture** pour permettre aux jeunes, notamment ceux qui sont en formation ou en emploi, de pouvoir être reçus par leur conseiller : pause méridienne, soirée et vendredi après-midi.
- 🕒 **Poursuivre**
 - **L'implantation des permanences** dans des locaux dédiés à la jeunesse et/ou culturels.
 - **L'organisation de rencontres** et la co-construction d'actions au service des jeunes avec les partenaires du territoire.
 - **Le renforcement de notre stratégie de communication** : site internet plus vivant, présence active sur les réseaux sociaux, capsules vidéo.
- 🕒 **Tenir une cartographie des partenaires à jour**, alimentée par toutes les parties prenantes.

INTENSIFIER

- 🕒 **Les relations et les opérations** en direction des entreprises
 - Prospection
 - Visites d'entreprises et enquêtes professionnelles in situ.
- 🕒 **Les ateliers** répondant aux besoins et projets identifiés
 - Connaissance de soi
 - Mobilité
 - Orientation / projet professionnel
 - Citoyenneté
 - Permanence juridique.



AVEC L'ÉQUIPE

ÉVOLUER DANS UN ENVIRONNEMENT STABLE ET SÉREIN

- 🕒 Poursuivre le travail de réorganisation engagé et la mise en œuvre du plan d'action lié au diagnostic des risques psychosociaux
 - Réaménagement des temps de travail
 - Livret d'accueil
 - Etc...
- 🕒 Développer l'intelligence collective.

DISPOSER D'UN ENVIRONNEMENT ET D'OUTILS DE TRAVAIL PERFORMANTS

- 🕒 Adaptation de l'environnement de travail
 - Renouvellement partiel du mobilier
 - Installation d'un deuxième écran sur chaque poste de travail.
- 🕒 Développement du Système d'Information des Ressources Humaines Eurécia
- 🕒 Projet de nouveaux locaux pour le siège social.



TOUS ENSEMBLE

PRÉSERVER NOTRE PLACE DANS LE NOUVEL ÉCOSYSTÈME (Loi pour le plein emploi)

- 🕒 Défendre nos valeurs et spécificités
 - Accompagnement global
 - Ancrage territorial
 - Accueil universel et inconditionnel de tous les jeunes
 - Identité associative
 - Etc...

RÉVISER NOS STATUTS

OBTENIR LA LABELLISATION



8 lieux pour vous accueillir

Du Lundi au Jeudi
8h30 à 12h15 et 13h30 à 17h30
Vendredi de 8h30 à 12h30



Mission Locale
des Hauts de Garonne

NOUVELLE-AQUITAINE

BONJOUR ET
BIENVENUE !

LES ANTENNES

SIÈGE ET ANTENNE DE CENON

54 avenue Hubert Dubedout - CS 10023
33152 CENON Cedex

☎ 05 57 77 31 00

✉ contact.mlhg@lamissionlocale.com

ANTENNE D'AMBARES

Mairie d'Ambarès
18 Place de la Victoire - 33440 AMBARES

☎ 05 56 77 34 77

ANTENNE DE BASSENS

Plateforme multiservices
19 avenue Jean Jaurès - 33530 BASSENS

☎ 05 57 80 81 82

ANTENNE DE CARBON BLANC

Maison pour Tous - 17 av. Vignau Anglade
33560 CARBON BLANC

☎ 05 56 06 66 48

ANTENNE DE CENON CHATEAUBRIAND

17 rue François René de Chateaubriand
Place du marché - 33150 CENON

☎ 05 56 32 37 66

ANTENNE DE CRÉON

11 rue du Docteur Fauché - 33670 CRÉON

☎ 05 57 34 12 28

ANTENNE DE FLOIRAC

Mairie de Floirac
6 avenue Pasteur - 33270 FLOIRAC

☎ 05 56 86 39 39

ANTENNE DE LORMONT

Service Municipal de l'Emploi
4 avenue de la Libération
33310 LORMONT

☎ 05 57 77 10 84

LES 22 PERMANENCES DANS VOS COMMUNES

Ambès | Artigues | Baurech | Beychac-et-Caillau | Camarsac | Cambes |
Cambianes-et-Meynac | Carignan | Cénac | Fargues-Saint-Hilaire | Latresne |
Montussan | Pompignac | Sadirac | Saint-Caprais | Sainte-Eulalie |
Saint-Loubès | Saint-Louis-de-Montferrand | Saint-Sulpice-et-Cameyrac |
Salleboeuf | Tresses | Yvrac



www.lamissionlocale.com

La Mission Locale des Hauts de Garonne est sur



Les
Missions
Locales